



# ” Le Plan d'action FACE pour l'égalité de traitement ”

\_\_\_\_\_ Nom de l'entreprise signataire :



Notre entreprise s'engage à :

- 1 **Nommer un(e) responsable** chargé(e) de manager ce plan  
\_\_\_\_\_
- 2 **Sensibiliser et former** l'ensemble de la ligne managériale aux enjeux de l'égalité de traitement dans le recrutement, la formation, et la gestion des carrières  
\_\_\_\_\_
- 3 **Communiquer** auprès de l'ensemble des collaborateurs et des partenaires sociaux, sur notre engagement en faveur de la non discrimination et de l'égalité de traitement  
\_\_\_\_\_
- 4 **Réaliser un diagnostic interne** afin de repérer les éventuelles pratiques discriminatoires, pour en mesurer les enjeux et pour dégager des priorités d'action  
\_\_\_\_\_
- 5 **Définir en conséquence des engagements spécifiques** propres à notre entreprise et mettre en place concrètement des outils et procédures garantissant l'égalité de traitement sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines, que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement, ou la promotion professionnelle des collaborateurs  
\_\_\_\_\_
- 6 **Evaluer régulièrement les résultats** pratiques de cet engagement, grâce à des diagnostics intermédiaires. Participer aux groupes de suivi FACE afin de permettre un transfert des méthodes et outils mis en œuvre.  
\_\_\_\_\_
- 7 **Le club FACE** pourra accompagner notre entreprise, si nous le souhaitons, vers le label « égalité professionnelle »

Fait à *Draguignan*  
L'entreprise signataire

, le *26/06/2008*

Le club FACE

Nom et fonction des signataires :

*Estelle BIRKENSDORF Responsable*

Avec le soutien de :



**GROUPE PIZZORNO ENVIRONNEMENT**

*Developpement* 109, Rue Jean Aicard  
*Ressources Humaines* 300 DRAGUIGNAN

